



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: APIZACO  
SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)  
PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Núm<br>Prog                   | Núm<br>Obs          | REFERENCIA                          |                                                                                            | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN                                                                                                                                                       | MÉTODO DE<br>CÁLCULO                                                                                                                                                                                                                    | RESULTADO                                                                                                    | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
|-------------------------------|---------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----|-----|------|-----------|------|--------------------|-------|-------------------------------|------|------|--------|
|                               |                     | DOCUMENTO                           | FECHA                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| 1                             | 2                   | P.M.A.00498/2025<br>P.M.A.0010/2026 | 29/09/2025<br>12/01/2026                                                                   | <b>Índice de delitos registrados</b><br><br>Mide la variación de los delitos registrados en 2025 con respecto al mismo periodo de 2024.                                         | <br><br>(((Número de delitos registrados en el municipio en 2025 / Número de delitos registrados en 2024 ) -1) x 100)=<br>% incremento o disminución en el número de delitos registrados en 2025 con respecto al mismo periodo de 2024. | <br><br>((( 116 / 140) -1) x 100)=<br>17.1% en el número de delitos registrados en 2025 con respecto a 2024. | Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Apizaco, reportó el registró de 116 delitos cometidos en el territorio municipal, lo que representó una disminución de 17.1% respecto de los 140 delitos reportados en el ejercicio 2024, como se muestra en el cuadro siguiente:<br><table><tr><th>Delitos registrados</th><th>2024</th><th>2025</th><th>Variación %</th></tr><tr><td>SESNSP</td><td>156</td><td>219</td><td>40.4</td></tr><tr><td>Municipio</td><td>140</td><td>116</td><td>-17.1</td></tr><tr><td>Diferencias según Institución</td><td>-16</td><td>-103</td><td>-335.6</td></tr></table><br>Conforme a los registros del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP), se verificó que para el ejercicio fiscal 2025 el secretariado registró 219 delitos, lo que tuvo una variación del 40.4% con respecto a los 156 observados en el ejercicio 2024. Lo anterior evidenció que el ayuntamiento de Apizaco, no ha logrado llevar a cabo la coordinación con el secretariado en lo relacionado con el registro de delitos. Tampoco, ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la prestación de los servicios públicos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Delitos registrados | 2024                          | 2025                        | Variación %                    | SESNSP                     | 156 | 219 | 40.4 | Municipio | 140  | 116                | -17.1 | Diferencias según Institución | -16  | -103 | -335.6 |
|                               | Delitos registrados | 2024                                | 2025                                                                                       | Variación %                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| SESNSP                        | 156                 | 219                                 | 40.4                                                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| Municipio                     | 140                 | 116                                 | -17.1                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| Diferencias según Institución | -16                 | -103                                | -335.6                                                                                     |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
|                               |                     | <b>NORMATIVIDAD INCUMPLIDA</b>      | Artículo 201 fracción I. de la Ley de Seguridad Pública y Ciudadana del Estado de Tlaxcala |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| 2                             | 3                   | P.M.A.00498/2025<br>P.M.A.0010/2026 | 29/09/2025<br>12/01/2026                                                                   | <b>Porcentaje de elementos con evaluación de control de confianza</b><br><br>Mide el porcentaje de elementos aprobados y no aprobados en la evaluación de control de confianza. | <br><br>((Núm. de personal aprobado en la evaluación / Total de personal programado para la evaluación en 2025) x 100)=<br>% de elementos aprobados con la evaluación de control de confianza.                                          | <br><br>(( 120 / 174 )x100 = 69.0%<br>de elementos aprobados con la evaluación de control de confianza       | La evaluación de control de confianza contribuye a verificar que el personal activo o de nuevo ingreso, actúe dentro del marco de conducta que dicta la normativa institucional. Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Apizaco, acreditó la propuesta de 174 oficiales de policía para que fueran evaluados por la autoridad competente, en el periodo que se revisa, como se muestra en el cuadro siguiente:<br><table><tr><th>Núm. de elementos</th><th>Núm. de elementos programados</th><th>Núm. de elementos aprobados</th><th>Núm. de elementos No aprobados</th><th>% de elementos programados</th></tr><tr><td>220</td><td>174</td><td>120</td><td>54</td><td rowspan="2">79.1</td></tr><tr><td colspan="2">Total de elementos</td><td>69.0</td><td>31.0</td></tr></table><br>Con la revisión y análisis de la información y documentación presentada por el ayuntamiento, se comprobó que para el ejercicio fiscal 2025, contó con 120 policías aprobados en la evaluación de control de confianza, lo que represento el 69.0% de los 174 policías que fueron propuestos para su evaluación. Debido a los datos obtenidos con la información proporcionada por el ayuntamiento, se determinó que no contó con los mecanismos de control adecuados debido a que el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, mediante el oficio número SESESP/CECC/5S.4/0222/2026 de fecha 05de febrero de 2026, informó que el Ayuntamiento de Apizaco contó con 114 elementos con evaluación de control de confianza aprobada y 36 NO aprobados. Lo anterior evidenció la falta de mecanismo de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la administración de los recursos públicos. | Núm. de elementos   | Núm. de elementos programados | Núm. de elementos aprobados | Núm. de elementos No aprobados | % de elementos programados | 220 | 174 | 120  | 54        | 79.1 | Total de elementos |       | 69.0                          | 31.0 |      |        |
|                               |                     | Núm. de elementos                   | Núm. de elementos programados                                                              | Núm. de elementos aprobados                                                                                                                                                     | Núm. de elementos No aprobados                                                                                                                                                                                                          | % de elementos programados                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| 220                           | 174                 | 120                                 | 54                                                                                         | 79.1                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
| Total de elementos            |                     | 69.0                                | 31.0                                                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |
|                               |                     | P.M.A.00498/2025                    | 29/09/2025<br>12/01/2026                                                                   | <b>Porcentaje de elementos certificados</b><br><br>Mide el porcentaje de                                                                                                        | <br><br>((Núm. de personal                                                                                                                                                                                                              | <br><br>((40 / 220) x 100) = 18.2%                                                                           | El Certificado Único Policial es el documento que avala que un policía cumple con cuatro elementos clave para desempeñar esa función, formación inicial o su equivalente, evaluación de desempeño académico, evaluación de competencias básicas, y proceso de evaluación de control                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                               |                             |                                |                            |     |     |      |           |      |                    |       |                               |      |      |        |



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: APIZACO  
SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)  
PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Núm<br>Prog | Núm<br>Obs                                                                      | REFERENCIA                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN                                                                                                                                                        | MÉTODO DE<br>CÁLCULO                                                                                                    | RESULTADO                                                                          | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------|------------|-----------------|------|------|-----|------------|-----------------|--|--|---|-------|--|--|--|------|------|-----------|---------------|---|-----------------------------------------|---|---|-----------------------------------|---|---|---------------------------------------------------------------------------------|---|
|             |                                                                                 | DOCUMENTO                           | FECHA                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
|             |                                                                                 | P.M.A.0010/2026                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | elementos que cuentan con Certificado Único Policial.                                                                                                                            | certificado / Total de personal en 2025) x 100)= % de elementos con Certificado Único Policial.                         | de elementos con Certificado Único Policial.                                       | <div>de confianza. Para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Apizaco, acreditó el Certificado Único Policial para 40 (18.2%) de los 220 policías que estuvieron en activo durante el periodo de revisión, como se muestra en el cuadro siguiente:</div> <table><tr><th>Año</th><th>Núm. de elementos</th><th>Núm. de elementos certificados</th><th>% de elementos certificados</th></tr><tr><td>2025</td><td>220</td><td>40</td><td>18.2</td></tr><tr><td>2024</td><td>211</td><td>75</td><td>35.5</td></tr></table> <div>Con la revisión de la información proporcionada mediante el oficio número SESESP/CECC/5S.4/0222/2026 de fecha 05 de febrero de 2026, por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, se verificó que los registros del Ayuntamiento de Apizaco, no son congruentes, debido a que el secretariado registró 38 policías con el Certificado Único Policial, pero, el ayuntamiento acreditó 40 policías certificados. Por lo anterior, se determinó que el ayuntamiento no ha cumplido los compromisos institucionales para asegurar la mejora en los procesos de reclutamiento, contratación y capacitación de los policías, así como la confianza de la ciudadanía.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Año   | Núm. de elementos | Núm. de elementos certificados | % de elementos certificados | 2025  | 220        | 40              | 18.2 | 2024 | 211 | 75         | 35.5            |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
|             | Año                                                                             | Núm. de elementos                   | Núm. de elementos certificados                                                                                                                                                                                                                                                   | % de elementos certificados                                                                                                                                                      |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 2025        | 220                                                                             | 40                                  | 18.2                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 2024        | 211                                                                             | 75                                  | 35.5                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
|             |                                                                                 | <b>NORMATIVIDAD INCUMPLIDA</b>      | Artículos 57 y 58 de la Ley Municipal del Estado de Tlaxcala y 85, 94 fracción VIII, 95 fracciones XV, XXXIV, XXXV, XXXVIII,118, y 129 segundo párrafo de la Ley de Seguridad Pública y Ciudadana del Estado de Tlaxcala; y 29 de la Ley Federal de Armas de Fuego y Explosivos. |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 3           | 4                                                                               | P.M.A.00498/2025<br>P.M.A.0010/2026 | 29/09/2025<br>12/01/2026                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Sesiones del Consejo Municipal de Seguridad Pública</b><br><br>Muestra el número de sesiones que realizó el Consejo para el fortalecimiento de la seguridad.                  | ((Total de sesiones ordinarias del Consejo conforme a la Ley / 4 establecidas por Ley)x100)= % de sesiones del Consejo. | (( 2 / 4)x100) = 50.0% de sesiones del Consejo.                                    | <div>Los consejos municipales de seguridad pública son los encargados de la coordinación, planeación y supervisión del servicio de seguridad pública en sus respectivos ámbitos de gobierno. Al respecto, el Ayuntamiento de Apizaco, presentó copia del acta de integración del Consejo Municipal de Seguridad Pública de fecha 15 de octubre de 2024, así como, el acta de la segunda y tercera sesión del consejo. Sin embargo, no demostró la realización de las sesiones conforme a la ley, ni de las causas por las cuales solamente llevó a cabo dos sesiones durante el ejercicio que se revisó.</div> <table><tr><th>Fecha</th><th>Ordinaria</th><th colspan="2">Extraordinarias</th><th>Total</th></tr><tr><td>23/01/2025</td><td>Segunda reunión</td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>17/06/2025</td><td>Tercera reunión</td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td colspan="4">Total</td><td>50.0</td></tr></table> <div>Lo anterior demostró que el ayuntamiento no ha logrado implementar los mecanismos de control adecuados para llevar el registro y resguardo de la información y documentación que se genera con la administración de los recursos públicos.</div> <div>En lo relativo a los programas de mejora y fortalecimiento a la seguridad pública municipal, que debieron proponer los integrantes del Consejo Municipal de Seguridad Pública, para el ejercicio fiscal 2025, el Ayuntamiento de Apizaco, informó que llevó a cabo programas de prevención del delito, así como, de una guía de asistencia inmediata para atender casos de violencia contra las mujeres, como se muestra en el cuadro siguiente:</div> <table><tr><th>Núm.</th><th>Programas</th><th>%Cumplimiento</th></tr><tr><td>1</td><td>Programa de Seguridad pública Municipal</td><td>0</td></tr><tr><td>2</td><td>Programa de prevención del delito</td><td>1</td></tr><tr><td>3</td><td>Guía de asistencia inmediata para atender casos de violencia contra las mujeres</td><td>1</td></tr></table> | Fecha | Ordinaria         | Extraordinarias                |                             | Total | 23/01/2025 | Segunda reunión |      |      | 1   | 17/06/2025 | Tercera reunión |  |  | 1 | Total |  |  |  | 50.0 | Núm. | Programas | %Cumplimiento | 1 | Programa de Seguridad pública Municipal | 0 | 2 | Programa de prevención del delito | 1 | 3 | Guía de asistencia inmediata para atender casos de violencia contra las mujeres | 1 |
| Fecha       | Ordinaria                                                                       | Extraordinarias                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Total                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 23/01/2025  | Segunda reunión                                                                 |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1                                                                                                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 17/06/2025  | Tercera reunión                                                                 |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1                                                                                                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| Total       |                                                                                 |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 50.0                                                                                                                                                                             |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| Núm.        | Programas                                                                       | %Cumplimiento                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 1           | Programa de Seguridad pública Municipal                                         | 0                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 2           | Programa de prevención del delito                                               | 1                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
| 3           | Guía de asistencia inmediata para atender casos de violencia contra las mujeres | 1                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                         |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |
|             |                                                                                 | P.M.A.00498/2025<br>P.M.A.0010/2026 | 29/09/2025<br>12/01/2026                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Porcentaje de elaboración de documentos de mejora para la seguridad pública</b><br><br>Cumplimiento de elaboración de programas para el mejoramiento de la seguridad pública. | ((total de documentos elaborados/ total de documentos por Ley) * 100) = % de                                            | ((2 /3) * 100) = 66.7% de cumplimiento de elaboración de documentos para la mejora |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                   |                                |                             |       |            |                 |      |      |     |            |                 |  |  |   |       |  |  |  |      |      |           |               |   |                                         |   |   |                                   |   |   |                                                                                 |   |



ÓRGANO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR  
OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES NO SOLVENTADAS DE ENERO - DICIEMBRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025  
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO



ENTE FISCALIZABLE: APIZACO

SERVICIO / FUNCIÓN: SEGURIDAD PÚBLICA

RECOMENDACIONES (R)

PERIODO REVISADO: ENERO - DICIEMBRE

| Núm<br>Prog                      | Núm<br>Obs | REFERENCIA                     |                                                                                                                                                                                              | INDICADOR /<br>DEFINICIÓN | MÉTODO DE<br>CÁLCULO                                                              | RESULTADO                | DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  |            | DOCUMENTO                      | FECHA                                                                                                                                                                                        |                           |                                                                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                  |            |                                |                                                                                                                                                                                              |                           | cumplimiento de elaboración de documentos para la mejora de la seguridad pública. | de la seguridad pública. | Con la revisión y análisis de la información y documentación presentada por el ayuntamiento de Apizaco, se verificó que llevaron a cabo programas de prevención del delito, así como, de una guía de asistencia inmediata para atender casos de violencia contra las mujeres. Sin embargo, no demostraron la implementación de un programa de seguridad municipal durante el ejercicio que se revisó. |
|                                  |            | <b>NORMATIVIDAD INCUMPLIDA</b> | Artículos 21 fracción. XVII, 184, 185 y 186, de la Ley de Seguridad Pública y Ciudadana del Estado de Tlaxcala y Art. 33 fracción XXXV, inciso e de la Ley Municipal del Estado de Tlaxcala. |                           |                                                                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>3 Total de Observaciones.</b> |            |                                |                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |